

## **COMUNICATO STAMPA**

### **Rekeep lancia KeepCare Family, un nuovo progetto per fornire un sostegno concreto ai propri dipendenti**

- Dall'assistenza per un genitore anziano non autosufficiente, alla logopedista, allo psicologo, passando per la selezione di baby-sitter: il servizio garantisce un aiuto concreto alle famiglie con situazioni di fragilità o di difficoltà, permanente o temporanea, che necessitano supporto e assistenza specialistica;
- Un "care manager" analizzerà il bisogno del dipendente e lo aiuterà ad orientarsi nel panorama dei servizi socio-assistenziali pubblici e privati attivando inoltre, nei casi previsti, voucher di cura/servizi predisposti gratuitamente da Rekeep.

Zola Predosa (Bologna), 30 maggio 2023 – **Rekeep**, principale gruppo italiano attivo nell'integrated facility management, accresce ulteriormente il proprio impegno al fianco dei dipendenti attraverso una nuova iniziativa gratuita volta a fornire un sostegno concreto e a favorire la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro: **KeepCare Family**, un progetto innovativo di assistenza per le famiglie che prevede la messa a disposizione di un "care manager", una figura qualificata che ascolta i bisogni del dipendente per capire di quale supporto ha bisogno, indirizzandolo, quando possibile, verso la rete dei servizi di assistenza pubblica territoriale o di operatori privati specializzati e attivando, nei casi previsti, i voucher di cura/servizi offerti gratuitamente da Rekeep.

In dettaglio, in relazione al tipo di difficoltà che il dipendente o un suo familiare stanno affrontando quali, ad esempio, non autosufficienza anche parziale e temporanea, disturbi dell'apprendimento o della motricità, disabilità fisica o intellettuale, disagio e difficoltà, il/la **Care Manager potrà proporre** uno dei voucher che Rekeep mette a disposizione, che consistono **in pacchetti di ore di cura/servizi offerti gratuitamente**, con l'obiettivo di aiutarlo ad affrontare con più serenità la situazione di fragilità che sta vivendo.

Possono usufruire del servizio tutti/e i/le dipendenti di Rekeep assunti/e a tempo indeterminato e con un'anzianità di almeno 12 mesi (l'88% dell'organico complessivo), che possono chiedere l'intervento per sé o per un proprio familiare stretto (genitori, figli/e, fratelli/sorelle, marito/moglie, convivente di fatto del/della dipendente ovvero con legami formalizzati in matrimonio, unione civile e convivenza di fatto). Le diverse tipologie di voucher messe a disposizione possono riguardare:

- **interventi di sostegno educativo** per problematiche quali i BES (bisogni educativi speciali), i DSA (disturbi specifici dell'apprendimento) e/o altri disturbi/problematiche che possano necessitare di un supporto professionale;
- **servizi assistenziali verso adulti o anziani non autosufficienti** (anche temporaneamente) quali interventi di assistenza, cura e accompagnamento presso il proprio domicilio, attività di igiene e cura della persona, supporto nei pasti principali e passeggiate assistite;
- **servizi di ricerca e selezione di assistenti familiari** (badanti/baby-sitter...), operato da una Agenzia per il lavoro, per individuare una figura qualificata che possa occuparsi di un familiare, sia esso anziano o minore;
- **servizi di consulenza specialistica** (psicologo/a, counselor, pedagogista, logopedista, psicoterapeuta, ...) per un supporto ed un sostegno - personale o per un familiare - per affrontare una situazione di difficoltà temporanea.

Il nuovo servizio di welfare, che punta a garantire un supporto concreto ai dipendenti di Rekeep per affrontare con maggiore serenità situazioni di fragilità familiare, è un progetto realizzato **con il contributo della**



**Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Politiche della famiglia** attraverso il bando “Conciliamo”, finalizzato alla promozione di politiche per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. La proposta presentata da Rekeep comprende, oltre a KeepCare Family, anche una serie di ulteriori progetti finalizzati alla digitalizzazione dei processi e alla promozione dello smart working.

KeepCare Family si inserisce in un più ampio programma di welfare del Gruppo Rekeep denominato **KeepCare** che comprende:

- **KeepCare School**, che prevede l'assegnazione di borse di studio rivolte a studenti delle scuole superiori e universitari, figli di dipendenti (il progetto più “antico”, su cui in 13 edizioni il Gruppo ha investito quasi 2 milioni di euro, in più 3.677 borse di studio erogate a beneficio di circa 1.621 studenti);
- **KeepCare Kids**, con campi residenziali estivi per i ragazzi dagli 11 ai 13 anni in tutta Italia e in centri estivi in alcune specifiche Province (progetto nato inizialmente grazie a un finanziamento ministeriale poi interamente finanziato da Rekeep);
- **KeepCare Health**, che comprende assistenza sanitaria integrativa e progetti finalizzati alla prevenzione con associazioni del territorio.

Rekeep vanta una lunga esperienza in materia di welfare aziendale, che è parte della sua storia ed è intrinsecamente legato alle peculiari caratteristiche demografiche e sociali dei propri dipendenti, una popolazione composta solo in Italia da **oltre 15.000 persone, in larga parte operai addetti alle pulizie o ai servizi manutentivi, per il 30% nati all'estero** (che spesso trovano in Rekeep la prima occasione di lavoro stabile in Italia) e che a volte vivono in contesti sociali difficili o hanno una non elevata alfabetizzazione informatica. In questo scenario Rekeep porta, quindi, avanti politiche che nascono dall'ascolto dei bisogni dei dipendenti e che, viste le caratteristiche della forza lavoro, intendono essere quanto più inclusive possibili, focalizzate su servizi essenziali e economicamente e logisticamente sostenibili rispetto alle tante persone coinvolte.

*“Con questo progetto facciamo un passo in più per andare incontro ai bisogni delle nostre persone, cercando di essere al loro fianco quando più ne hanno bisogno: quando i carichi familiari diventano più pesanti, ad esempio per la fragilità di un genitore anziano, o quando mancano reti familiari o sociali che supportino nella gestione di bambini e ragazzi con disturbi dell'apprendimento o bisogni educativi particolari o anche quando è il dipendente stesso ad attraversare un momento di personale difficoltà. È un passo importante, anche alla luce della composizione sociale dei nostri dipendenti, e ci ha fatto particolarmente piacere che sia stato riconosciuto anche dal Dipartimento per le Politiche della Famiglia”* ha dichiarato **Claudio Levorato, Presidente del Gruppo Rekeep**.

---

#### **Rekeep S.p.A.**

Rekeep S.p.A. è il principale operatore italiano e uno dei principali player a livello europeo del settore dell'Integrated Facility Management ovvero l'erogazione e la gestione di servizi integrati rivolti agli immobili, al territorio e a supporto dell'attività sanitaria. Dalla gestione impiantistica al cleaning, passando per la cura del verde, la manutenzione e la riqualificazione energetica degli edifici, fino alle attività specialistiche per cliniche e ospedali (lavanolo e sterilizzazione), Rekeep fornisce un'ampia gamma di servizi ausiliari al core business di grandi gruppi privati, enti pubblici e strutture sanitarie. Forte del proprio know-how in ambito energetico opera, inoltre, da anni nel settore della riqualificazione energetica degli immobili, proponendo ai propri clienti soluzioni per la riduzione di emissioni e consumi. Rekeep ha sede direzionale a Zola Predosa (Bologna), sedi operative in Polonia, Francia, Turchia e Arabia Saudita e conta circa 27.000 dipendenti, in Italia e all'estero.



**Per ulteriori informazioni:**

**Rekeep** / Ufficio stampa

Chiara Filippi

Ph. +39 051 3515195 / [cfilippi@rekeep.com](mailto:cfilippi@rekeep.com)

**Image Building** / Media Relations

Alfredo Mele

Ph. +39 335 1245185 / [rekeep@imagebuilding.it](mailto:rekeep@imagebuilding.it)

Carlo Musa

Ph. +39 337 1347378 / [rekeep@imagebuilding.it](mailto:rekeep@imagebuilding.it)