POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 13 dicembre 2024

Politica di Sostenibilità

Versione 1. 13-12-2024

Indice

Introduzione 3

1. **Scopo e obiettivi** 3
2. **Responsabilità** 3
3. **Principi e linee guida** 3
4. **Monitoraggio e aggiornamenti** 5
5. **Comunicazione e sensibilizzazione** 5
6. **Ambito di applicazione e destinatari** 5
7. **Adozione e implementazione** 6

Introduzione

Il Gruppo Rekeep (di seguito anche "*Rekeep*"), leader italiano nel settore dell'Integrated Facility Management, ha una lunga storia in ambito di Corporate Social Responsibility (CSR). Rekeep è stata una delle prime imprese italiane, già nel 1992, a redigere il "Bilancio di Responsabilità Sociale". Da allora la consapevolezza dell'importanza delle politiche di Corporate Social Responsibility è cresciuta e Rekeep ha intrapreso un percorso per la definizione dei propri obiettivi strategici di sostenibilità, delineando chiaramente le proprie ambizioni, il proprio *purpose* e definendo un percorso di crescita e miglioramento.

Rekeep vuole essere un punto di riferimento nel mondo del **facility management** ed è impegnata a proporre *ai propri clienti* servizi e **soluzioni sostenibili** per contribuire a **migliorare i luoghi del vivere comune e la vita delle persone**, promuovendo l'innovazione tecnologica, lo sviluppo di processi avanzati e la valorizzazione dei propri lavoratori.

1. Scopo e obiettivi

La presente politica definisce le linee guida per garantire che il Gruppo operi considerando la sostenibilità, sia ambientale che sociale, come parte integrante e strategica del proprio business. L'obiettivo della politica è garantire che il Gruppo non si limiti ad operare nel rispetto delle leggi vigenti in materia di tutela ambientale e sociale, ma che si impegni attivamente per minimizzare gli impatti ambientali dei propri processi, servizi e prodotti, contribuendo alla mitigazione del cambiamento climatico, e per promuovere il benessere sociale attraverso pratiche responsabili, inclusive e orientate alla valorizzazione delle persone e delle comunità.

2. Responsabilità

La responsabilità primaria dell'implementazione di questa politica è assegnata ai membri del Comitato Sostenibilità & Innovazione, in collaborazione con tutti i dipartimenti interessati. Il referente è individuato nella persona del Responsabile Innovazione & Sostenibilità di Rekeep S.p.A. (*Head of Innovation & ESG*), che si occuperà dell'approvazione della politica, della sua realizzazione e monitoraggio attraverso il coordinamento delle risorse interne, in linea con le decisioni del Comitato Sostenibilità & Innovazione e del Consiglio di Amministrazione di Rekeep S.p.A..

3. Principi e linee guida

Rekeep, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità verso l'ambiente e la società, si impegna a operare in modo sostenibile e responsabile, contribuendo al benessere delle comunità in cui opera.

In particolare, al fine di promuovere uno sviluppo sostenibile nel proprio settore di attività, contribuire alla tutela degli ecosistemi e promuovere la salute e il benessere della comunità in cui opera, Rekeep adotta i seguenti impegni:

- **Lotta al cambiamento climatico:** Rekeep si impegna a monitorare e ridurre le emissioni di gas serra (GHG) generate dalle proprie attività produttive e lungo la catena del valore. Si

impegna da adottare nuove tecnologie e processi produttivi che contengano le emissioni GHG associate all'erogazione dei propri servizi e allo svolgimento delle attività aziendali. Rekeep, inoltre, monitora gli impatti ambientali legati alla mobilità al fine di limitarli e incoraggia tra i propri dipendenti e nelle comunità in cui opera comportamenti responsabili verso l'ambiente e le future generazioni.

- **Gestione responsabile dei consumi energetici**: Rekeep si impegna fermamente nella gestione responsabile dei consumi energetici, sia propri che dei propri clienti, promuovendo le energie rinnovabili, la riqualificazione e il risparmio energetico. Attraverso l'implementazione di tecnologie avanzate e l'ottimizzazione dei processi, si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie operazioni, promuovendo pratiche sostenibili in ogni aspetto del lavoro e adottando soluzioni innovative e sostenibili per migliorare l'efficienza energetica, ridurre il consumo di energia e le emissioni GHG.
- **Gestione responsabile della risorsa idrica**: Rekeep promuove e garantisce il consumo responsabile dell'acqua nei propri impianti di lavaggio industriale e durante le attività di pulizia professionale, adottando tecnologie avanzate che permettono di ridurne significativamente il consumo complessivo. Adotta sistemi di filtrazione e trattamento delle acque che ne permettono la depurazione e la restituzione all'ambiente dopo l'utilizzo a scopi industriali. Inoltre, Rekeep implementa pratiche di manutenzione preventiva per garantire l'efficienza degli impianti e ridurre ulteriormente il consumo idrico.
- **Materiali eco-compatibili ed economia circolare**: Rekeep si impegna ad adottare materiali eco-compatibili in tutte le operazioni aziendali, limitando l'uso di sostanze nocive e promuovendo l'uso di materiali riciclati e riciclabili. Promuove l'economia circolare attraverso pratiche di riutilizzo e riciclo, combattendo gli sprechi e favorendo la sostenibilità a lungo termine.

Rekeep è, inoltre, impegnata a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, dove ogni individuo ha pari opportunità di crescita e sviluppo. Promuove la diversità, l'equità e l'inclusione, valorizzando le differenze culturali e personali, e si impegna a garantire un ambiente sicuro e accogliente, in cui ogni dipendente si sente apprezzato e supportato nell'esprimere il proprio potenziale. La sua politica di responsabilità sociale si basa sui seguenti principi:

- **Pari opportunità e inclusione**: Promuove le pari opportunità e combatte ogni forma di discriminazione, garantendo un ambiente di lavoro equo e rispettoso per tutti i dipendenti. Si impegna a valorizzare la diversità e a creare un ambiente inclusivo dove ogni individuo possa sentirsi accolto e dare il meglio di sé stesso.
- **Conciliazione vita personale e professionale**: Favorisce la conciliazione tra vita personale e professionale, sostenendo le famiglie dei dipendenti attraverso politiche di flessibilità lavorativa e supporto familiare. Offre soluzioni che permettono ai collaboratori di bilanciare al meglio le esigenze lavorative con quelle personali.
- **Crescita professionale e merito**: Assicura stabilità lavorativa e percorsi di carriera basati sulla meritocrazia, riconoscendo e premiando il talento e l'impegno dei collaboratori. Promuove lo sviluppo professionale attraverso programmi di formazione continua e opportunità di crescita interna.

Attraverso le proprie attività aziendali, rivolte sia a enti pubblici che privati, Rekeep promuove attivamente il benessere collettivo e il miglioramento della qualità della vita dei cittadini. Si impegna a garantire ambienti sicuri e salubri per pazienti e personale sanitario, a creare città più vivibili e sostenibili, mediante l'ascolto delle esigenze dei cittadini e degli utenti, e a promuovere il miglioramento continuo dei servizi offerti alla comunità. Rekeep costruisce e rinsalda un forte legame con il territorio, investendo in iniziative che supportano le comunità locali attraverso il sostegno a progetti che promuovono la salute, la solidarietà, la crescita culturale e, in generale, il benessere dei cittadini.

4. Monitoraggio e aggiornamenti

Rekeep si impegna ad effettuare verifiche annuali rispetto ai contenuti della presente politica, al fine di valutarne l'efficacia e apportare gli opportuni aggiornamenti in linea con le novità normative e le best practice.

5. Comunicazione e sensibilizzazione

Rekeep promuove la diffusione della presente politica presso i suoi dipendenti e tutte le parti interessate, rendendo il documento pubblicamente disponibile sul proprio sito aziendale, e attua misure di sensibilizzazione al fine di far comprendere l'importanza delle tematiche ambientali, sociali e di governance e delle buone pratiche sostenibili.

Il coinvolgimento di tutti i dipendenti è fondamentale per accrescere la sostenibilità del Gruppo: a tal fine l'azienda organizza iniziative per migliorare la consapevolezza interna, promuovendo l'adozione di comportamenti rispettosi dell'ambiente e delle persone. Inoltre, incoraggia i propri dipendenti a farsi parte attiva nel suggerire innovazioni e miglioramenti a processi, strumenti, prodotti e servizi che favoriscano la riduzione degli impatti diretti e indiretti.

Rekeep collabora con partner e fornitori che condividono gli stessi valori etici, promuove la cooperazione con i "portatori di interessi" del settore in cui opera per favorire politiche sostenibili e condividere le migliori pratiche.

Inoltre, Rekeep si impegna a pubblicare annualmente i valori relativi ai propri indicatori ambientali e sociali mediante Report di Sostenibilità in linea con i più aggiornati obblighi normativi.

6. Ambito di applicazione e destinatari

Le disposizioni della presente politica si rivolgono ai dipendenti e ai collaboratori della società Rekeep. In particolare, Rekeep condivide l'impegno e i principi espressi nel presente documento con i propri fornitori e clienti, intesi come attori fondamentali per il perseguimento degli obiettivi individuati nella presente politica.

I destinatari possono richiedere informazioni e assistenza nell'interpretazione della presente politica rivolgendosi all'indirizzo mail sustainability@rekeep.com.

7. Adozione e implementazione

L'implementazione della Politica Ambientale è da ritenersi obbligatoria all'interno di tutti gli uffici e stabilimenti Rekeep. La presente politica è approvata dal Consiglio di Amministrazione di Rekeep S.p.A.